

# ESG 공시자료 (인권 경영)

2024.01.05

# 목차

---

구성원/인권	인권 정책	02
	차별 및 괴롭힘 방지 정책	02
	인권 영향 평가	02
	법정 의무교육 실시	03
	노동조합 가입 현황	03
	임직원 고충처리	03
	고충처리 제도	04

---

구성원 다양성 및 포용성	전체 근로자 남녀 수, 비율	05
	전체 근로자 중 여성 비율	05
	육아 및 출산휴가	05
	남성대비 여성의 임금	06
	장애인 고용 현황	06
	정규직/비정규직 고용 현황	06

---

구성원/인적자본	신규채용	07
	이직률	07
	평균 근속연수	07
	복리후생 제도	07
	임직원 복리후생비	07
	교육 프로그램	08
	교육 프로그램 참여 현황	08
	1인당 교육훈련 지원비	08
	1인당 교육훈련 시간	08
	성과 평가	08

# 구성원/인권

## 인권 정책

코오로이는 2022년 조직문화 New Design을 통하여 핵심가치를 재정립하고, 다름을 인정하고 존중하는 소통, 협업 위주의 신 조직문화를 구축하였습니다.

코오로이는 항상 바른 경영으로 사회의 모범이 되고자 하며, 글로벌 기업으로서 '세계인권선언 (UN Universal Declaration of Human Right)' 및 UN 인권위원회의 '기업과 인권에 대한 지침 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)'이 제시 하고 있는 인권 이행원칙을 지지하고 실천합니다.

## 차별 및 괴롭힘 방지 정책

코오로이는 인권경영 선언문과 더불어 취업규칙에 제2장 근로자의 모집 및 채용에 있어서 합리적인 이유 없이 성별, 연령, 신앙, 사회적 신분, 출신지역, 출신학교, 혼인·임신·연령, 출산 또는 병력(病歷) 등에 의한 차등을 두지 않고 있습니다. 또한, 제5절 모성보호 및 일가정양립, 제8장 교육 및 성희롱 예방, 제9장 직장 내 괴롭힘의 예방에 관한 내용을 반영하였습니다. 본 정책은 통합인사위원회와 노사 합의를 통해 관리·운영되고 있으며, 개정이 필요한 경우 개정 내용을 반영하여 내부에 공지 및 홍보합니다.

## 인권 영향 평가

2015년부터 2023년 현재까지 고용노동부 근로감독 및 근로조건 자율개선 점검을 통한 조사 결과, 국내 사업장에서는 심각한 인권 침해 이슈가 발견되지 않았으며, 부분적 미흡 사항과 하도급등 개선이 필요한 사항은 조치 계획을 수립하고 개선 활동을 이행하고 있습니다.

한편, 조직문화 와 인사제도 전반에 대하여 개선이 필요한 항목별로 최우선 개선 과제, 장기 개선 과제를 수립하였으며, 지속적으로 개선 여부를 모니터링할 계획입니다.

구분	내용	년도(횟수)	비고
근로조건 자율개선	근로계약서, 임금대장 및 근태, 취업규칙, 노사협의회 규정 및 회의록, 성희롱 예방교육일지 등	2022년(1회) 2021년(1회) 2020년(1회) 2018년(2회) 2017년(1회)	본사/공장 /영업소
조직문화 인터뷰/설문조사 /Open-i	조직문화 대표 주제별 64문항, 7점 척도 (구조, 문화, 성과, 업무, 인재, 전략, 조직문화, 환경) No Open, No Change (소통/협업/공감/자유로움)	2022년(3회)	전 임직원 /고객사
인사제도 인터뷰/설문조사 /직무조사	객관식 25문항, 6점 척도 및 주관식 2문항 (인사제도 전반, 평가, 직책, 직급, 승진, 보상) 직무분류체계(관리직/일반직, 직렬/직무별)	2022년(3회)	전 임직원

# 구성원/인권

## 법정 의무교육 실적

구분	교육 대상	교육이수 인원	법정의무교육			
			직장내 성희롱예방	개인 정보보호	직장내 장애인 인식개선	퇴직연금
2013년	전사 직원	545명	자체(집체)	자체(집체)	-	서면교육(게시)
2014년	전사 직원	581명	자체(집체)	자체(집체)	-	서면교육(게시)
2015년	전사 직원	610명	자체(집체)	자체(집체)	-	서면교육(게시)
2016년	전사 직원	613명	자체(집체)	자체(집체)	-	서면교육(게시)
2017년	전사 직원	629명	자체(집체)	자체(집체)	-	서면교육(게시)
2018년	전사 직원	679명	외부(집체)	외부(집체)	외부(집체)	서면교육(게시)
2019년	전사 직원	685명	외부(집체)교육			서면교육(게시)
2020년	전사 직원	682명	자체(집체)	자체(집체)	자체(집체)	서면교육(게시)
2021년	전사 직원	662명	자체(집체)	자체(집체)	자체(집체)	서면교육(게시)
2022년	전사 직원	690명	자체(집체)	자체(집체)	자체(집체)	서면교육(게시)
2023년	전사 직원	716명	하반기 실시예정			
비고					2018.5월~ 의무교육	

구분	교육시간	내용
직장내 성희롱예방	1Hr	1) 직장내 성희롱 2) 직장내 성희롱 판단 기준 3) 성희롱 행위자 대응 및 유의사항 4) 직장내 성희롱 예방지침 5) 성희롱 위반시 벌칙
개인 정보보호	1Hr	1) 보안의 중요성 2) 개인보안항목 3) 랜섬웨어 4) 보이스피싱 5) 불법S/W 사용 금지 6) 실천 수칙 10가지 7) 산업 보안행동수칙 8) 관련 법규 인지
직장내 장애인 인식개선	1Hr	1) 우리나라 장애 유형 2) 직장내 장애인의 인권과 장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의 제공 3) 장애인 고용촉진 및 직업재활법과 관련 제도 4) 장애인 직업영역개발 및 고용사례 5) 직장 내 장애인 인식개선 교육 실시 의무
퇴직연금	1Hr	1) 노후 설계의 중요성 2) 퇴직연금제도 종류별 특징 3) 퇴직시 급여지급절차 및 IRP 이전 4) 과세체계 안내 5) 중도인출 가능 요건 및 절차

## 노동조합 가입현황

구분	단위	조합원수 (가입률%)					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
노조유무	유(1개)						
상급단체 유무	유	283명 (42%)	295명 (43%)	295명 (43%)	296명 (45%)	294명 (43%)	307명 (43%)
총연합단체명	한국노총						

## 임직원 고충처리

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
직장내 성희롱	접수건수	-	-	-	-	-	-
모성보호/차별		-	-	-	-	-	-
직장내 괴롭힘		-	-	-	-	2	-

# 구성원/인권

## 고충처리 제도

코로이에는 취업규칙 내 고충처리 제도 운영 여부를 명시하고 있습니다.

(제91조 고충처리 - 회사는 관계법에 따라 사내에 고충처리 제도를 운영하고 근로자들로 부터의 고충사항은 자율적으로 해결토록 노력한다.)

### KORLOY의 성희롱 방지 조치 예방 교육

- 연 1회 이상 성희롱 예방교육 실시
- 지체 성희롱 예방 지침의 마련 (교육, 홍보용 자료 배포)

#### 처리방침 명문화

- 취업규칙 제 6장 제 59조 성희롱 예방

#### 구제절차 및 매뉴얼 마련

- 성희롱 관련 상담 및 고충처리를 위한 공식 창구 마련
- 성희롱 고충 담당자 지정 (남녀 각 1인 이상)
- 피해자 구제절차 마련
  - 고충의 접수 : 소속상사, HR팀
  - 고충상담과 조사 : 공정·신속하게 조사, 양 당사자의 비밀 유지
  - 확인 및 징계조치 : 성희롱이 사실일 경우 경영진에게 보고, 징계
  - 결과통지 : 양 당사자에게 조사결과 통지, 재발방지 노력

#### 성희롱 예방교육

제 59조 성희롱의 예방

- 회사는 직장내 성희롱을 예방하고 사원이 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건 조성을 위해 1년에 1회 이상 성희롱 관련 법령의 요지, 성희롱 예방을 위한 사업주의 역할, 성희롱 피해자의 관리구제 방법과 가해자의 조치 등을 내용으로 성희롱 예방교육을 한다.
- 회사의 모든 임원 및 사원은 남녀고용평등법에서 금지한 직장내 성희롱에 해당하는 행위를 하여서는 안된다.
- 직장내 성희롱을 하여 불의를 일으킨 일, 직위에 대하여는 해고등의 징계 조치를 취할 수 있으며, 성희롱 피해자와 같은 장소에 근무하지 않도록 인사이동을 발령하여 실시한다.

#### 고충 처리 센터

## 근로자의 고충상담 및 구제절차



## KORLOY 직장 내 괴롭힘 처리 프로세스

※ 상세절차



※ 직장 내 괴롭힘 규정: 연인 분기(2013.09.30) → 분기 분기(2018.12.27) → 직장 내 괴롭힘 규정(2019.07.16) - 근로 2년 제78조의 2(연말 내 괴롭힘) 규정

# 구성원 다양성 및 포용성

## 전체 근로자 남녀 수, 비율

구분		단위	2018 (여성비율%)		2019 (여성비율%)		2020 (여성비율%)		2021 (여성비율%)		2022 (여성비율%)		2023.03 (여성비율%)	
총 임직원 수			679		685		682		662		690		716	
성별	남	명	618	9%	626	9%	622	9%	603	9%	622	10%	647	10%
	여		61		59		60		59		68		69	
고용 형태	정규직	남	605	8%	604	8%	612	8%	587	8%	606	8%	620	9%
		여	55		53		53		54		56		59	
	비 정규직	남	13	32%	22	21%	10	41%	16	24%	16	43%	27	27%
		여	6		6		7		5		12		10	

## 전체 근로자 중 여성 비율

전체 근로자 중 여성 근로자의 비율이 10% 미만입니다.

점차 여성 근로자 수를 확대하고자 노력하여 비율이 높아지는 추세입니다.

구분		단위	2018 (여성비율%)		2019 (여성비율%)		2020 (여성비율%)		2021 (여성비율%)		2022 (여성비율%)		2023.03 (여성비율%)	
총 임직원 수			679		685		682		662		690		716	
성별	남	명	618	9.0%	626	8.6%	622	8.8%	603	8.9%	622	9.9%	647	9.6%
	여		61		59		60		59		68		69	

## 육아 및 출산휴가

구분		단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
대상자	남자	명	618	626	622	603	622	647
	여자		61	59	60	59	68	69
육아 및 출산휴가 사용	남자		2	4	4	5	8	4
	여자		1	2	2	3	2	1
복귀자	남자			4	4	3	8	4
	여자		1	2	2	2	2	1
육아 및 출산휴가 사용 후 업무 복귀비율		%	33%	100%	100%	63%	100%	100%
업무 복귀 후 12개월 이상 근무비율		%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

# 구성원 다양성 및 포용성

## 남성대비 여성의 임금

구분		단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
1인 평균 급여액(전체)		백만원	48.0	48.9	50.1	50.5	51.9	54.8
성별에 따른 기본급 비율 (직급별 초임)		%	100	100	100	100	100	100
고용형태	정규직		100	100	100	100	100	100
	비정규직		100	100	100	100	100	100

## 장애인 고용 현황

전체 근로자 중 장애인 고용 비중이 1% 미만으로 낮아, 법적 기준인 3.1%에는 못 미치고 있지만, 점차 장애인 근로자 수를 확대하고자 노력하고 있습니다.

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
장애인 의무고용률		2.9%	2.9%	3.1%	3.1%	3.1%	3.1%
장애인 고용현황	명	3	4	4	6	6	5
	%	0.49	0.56	0.63	0.95	0.96	0.78

## 정규직/비정규직 고용 현황

구분		단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
고용형태	정규직	명	660	657	665	641	662	679
	비정규직		19	28	17	21	28	37

# 구성원/인적자본

## 신규 채용

구분		단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
총 채용인원		명	82	61	30	63	102	49
신규채용	대졸이상		32	8	18	19	42	22
	초대졸이하		50	53	12	44	60	27

## 이직률

구분		단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
이직률 종합		%	5%	8%	8%	10%	11%	3%
이직률	대졸이상		2%	2%	2%	4%	3%	1%
	초대졸이하		3%	6%	5%	6%	8%	2%

## 평균 근속연수

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
평균 근속연수	년	12.4	12.4	12.4	13.0	13.0	13.0

## 복리후생 제도

전체 정규직 및 계약직 임직원에게 동일한 복지 혜택을 제공하고 있습니다.

항목	내용
교육 지원	직원의 역량향상을 위한 인재육성 프로그램 운영
생활 안정 지원	주택관련 대여금 지원 제도, 인재육성 프로그램 운영
직원 건강 지원	직원들의 건강을 위한 체력 단련실 운영, 종합건강검진제, 4대보험 가입
문화 생활 지원	임직원이 수준 높은 문화생활과 휴식을 취할 수 있도록 동호회 활동 지원
사회 생활	불우이웃돕기, 사외봉사활동, 한마음 연수, 체육대회, 야유회,생일파티 등 다양한 행사 실시
자녀학자금 지원	임직원의 자녀학자금 부담을 최소화하여 양질의 교육을 받을 수 있도록 학자금 지원
기타 제도	임직원의 경조사비, 장기근속포상, 공장 식당 운영 및 공장통근버스 운행

## 임직원 복리후생비

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
매출액	억원	2045.8	2022.9	1608.5	1833.8	2146.8	384.2
복리후생비		68.7	69.5	68.0	70.9	80.4	13.4
비율	%	3.4%	3.4%	4.2%	3.9%	3.7%	3.5%
1인당 복리후생비	백만원	10.1	10.1	9.9	10.7	11.6	1.8

# 구성원/인적자본

## 교육 프로그램

전체 정규직 임직원을 대상으로 구성원 역량개발 및 기술향상을 위한 프로그램을 실시하고 있습니다.

구분	
교육	공통교육
	승급필수교육
	HPC·소통
	직무교육
	법정교육
	기술교육

## 교육 프로그램 참여 현황

구분		대상인원	실시인원	비율
교육	독서통신	27	27	100%
	집체 교육	421	421	100%
	사외 교육	3	3	100%
	온라인 교육	134	134	100%
	법정교육	690	690	100%
총 합계		1275	1275	100%

## 1인당 교육훈련 지원비

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
교육 실시인원	명	748	777	402	491	585	164
총 교육비용	백만원	111	140.2	80.2	77.5	106.9	50.5
1인당 교육훈련비		0.15	0.18	0.20	0.16	0.18	0.31

## 1인당 교육훈련 시간

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
교육 실시인원	명	748	777	402	491	585	164
총 교육시간	시간	11550	13536	12873	13649	7473	1445.5
1인당 교육훈련시간		15.0	17.4	32.0	27.8	13.0	8.8

## 성과 평가

구분	단위	2018	2019	2020	2021	2022	2023.03
성과평가 대상 임직원 수	명	294	298	288	299	307	317
평가 비율	%	100	100	100	100	100	100

주. 2월 성과평가 기준